



МИНИСТЕРСТВО ЭКОНОМИКИ РЕСПУБЛИКИ БУРЯТИЯ
БУРЯАД УЛАСАЙ ЭКОНОМИКЫН ЯАМАН

ОТДЕЛ ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА

Информационный сборник

Лучшие практики в сфере охраны труда в организациях Республики Бурятия

г. Улан-Удэ
2026

Оглавление

Введение.....	3
1. Акционерное общество «Разрез Тугнуйский»	4
2. Муниципальное предприятие «БВК».....	6
3. Муниципальное автономное учреждение «Музей истории города Улан-Удэ».....	8
4. Муниципальное автономное учреждение дополнительного образования «Детская школа искусств №1 им. Л.Л. Линховойна» г. Улан-Удэ.....	10
5. Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 95 «Рябинушка» г. Улан-Удэ».....	11
6. Муниципальное автономное учреждение «Централизованная библиотечная система г. Улан-Удэ».....	14

Введение

Обеспечение безопасных условий труда — это не просто выполнение требований законодательства, но и фундаментальная основа устойчивого развития экономики, залог сохранения самого ценного ресурса любого предприятия — жизни и здоровья людей. В соответствии со статьей 210 Трудового кодекса Российской Федерации распространение передового отечественного и зарубежного опыта работы по улучшению условий и охраны труда является одним из ключевых направлений государственной политики в этой сфере.

Министерство экономики Республики Бурятия осуществляет сбор информации о внедрении и распространении передового опыта по улучшению условий и охраны труда осуществляется в соответствии с приказом Минтруда России от 03.12.2024 № 661 «О проведении общероссийского мониторинга состояния условий и охраны труда».

Настоящий информационный сборник сформирован Министерством экономики Республики Бурятия с целью популяризации культуры безопасного труда, стимулирования работодателей к системному улучшению производственной среды и сохранению профессионального долголетия работников.

В структуру сборника включены реализованные работодателями организационные, технические и санитарно-профилактические мероприятия, направленные на снижение уровней профессиональных рисков, обеспечение сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, а также на профилактику производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

Акционерное общество «Разрез Тугнуйский»

Название лучшей практики: Многофункциональная система безопасности (МФСБ).

Организация: Акционерное общество «Разрез Тугнуйский».

Форма: крупное предприятие (более 1000 сотрудников).

Тип организации: коммерческая организация.

Сфера деятельности: добыча полезных ископаемых.

Комплекс контроля бдительности водителя «ОКО Майнинг»



The image displays the components of the 'OKO Mining' driver alertness control system. It includes a central black control unit with an owl logo, two circular camera modules, a cylindrical sensor unit, a small circular sensor, a rectangular control panel, and various cables and connectors.

- **Производство в России**
Разработано и производится ОКО Системс, встроенное ПО зарегистрировано в реестре российского ПО Минцифры России
- **Собственная технология контроля бдительности**
Полный контроль направления взгляда водителя позволяет мгновенно выявлять любые события потери бдительности
- **Высокая точность работы**
Отсутствие ложных срабатываний, которые отвлекают водителя и создают риск ДТП
- **Безопасно для здоровья водителя**
Наличие сертификатов о соответствии уровня ИК-излучения нормам СанПиН
- **Возможность развития**
Дооснащение круговым обзором и СПС, сбор данных с CAN-шины, новые функции

Описание практики: на объектах горных работ угольного разреза АО «Разрез Тугнуйский» внедрена в промышленную эксплуатацию Многофункциональная система безопасности (МФСБ) угольного разреза, которая представляет собой программно-технический комплекс, отвечающий за сбор, хранение, контроль, отображение и интерпретацию параметров и показателей безопасности на опасных производственных объектах открытых горных работ в целях принятия управленческих решений по прогнозу и предотвращению опасных явлений и чрезвычайных ситуаций при ведении горных работ, с подсистемой позиционирования персонала и с функцией

предотвращения столкновений. Также, карьерные самосвалы в АО Разрез Тугнуйский оборудованы интеллектуальной системой контроля концентрации внимания водителей «ОКО Майнинг» с интегрированной системой кругового обзора, включающей видеорегистрацию. Данная система совершила прорыв на российском рынке технологий машинного зрения и искусственного интеллекта.

В какой области реализована лучшая практика: управление рисками.

Целевая аудитория: работники, выполняющие работы повышенной опасности.

На решение какой проблемы направлена лучшая практика: сокращение случаев производственного травматизма.

Показатели результативности/эффективности: сокращение количества происшествий/небезопасных действий.

Результаты: оптимизация процесса управления безопасностью.

Уникальность: использованы инновационные подходы к управлению персоналом/технологическими процессами.

Муниципальное предприятие «БВК»

Название лучшей практики: Внедрение системы интеллектуального видеонаблюдения на объектах.

Организация: Муниципальное предприятие «БВК».

Форма: до 300 человек (среднее).

Тип организации: бюджетная организация.

Сфера деятельности: обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха.

Описание практики: на объекте транспортного участка по периметру установлена система видеонаблюдения. Включены: круглосуточная запись, детекция движения, распознавания автотранспорта на въезде, контроль доступа в режиме реального времени. Сведения о событиях выводятся на рабочее место диспетчера.



В какой области реализована лучшая практика: антитеррористическая защищенность, контроль технологических процессов.

Целевая аудитория: Диспетчерская служба, руководители участков, ремонтный персонал.

На решение какой проблемы направлена лучшая практика:

- совершенствование контроля;
- сокращение количества происшествий/случаев небезопасного поведения;
- повышение производительности труда.

Показатели результативности/эффективности: экономический эффект от предотвращенных ущербов и сокращение затрат.

Результаты: обеспечено дистанционное наблюдение за режимными параметрами, снижены затраты на охрану труда за счет оптимизации маршрутов.

Уникальность: внедрение алгоритма оповещения.

Муниципальное автономное учреждение «Музей истории города Улан-Удэ»

Название лучшей практики: квиз-квест «Действие».

Организация: Муниципальное автономное учреждение «Музей истории города Улан-Удэ».

Форма: менее 150 человек (малое).

Тип организации: бюджетная организация.

Сфера деятельности: деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений.

Описание практики: разработан и внедрен квиз-квест «Действие» — интерактивное мероприятие по охране труда, построенное в формате поэтапного прохождения заданий с вопросами разного уровня сложности. Участники последовательно отвечают на блоки вопросов, посвящённые правилам пожарной безопасности, действиям при ЧС и нормам охраны труда. Каждый правильный ответ открывает доступ к следующему этапу. В финале проводится разбор типичных ошибок с выдачей индивидуальных рекомендаций. Квиз-квест применяется для проверки знаний, обучения персонала и в качестве разминки на инструктажах.



В какой области реализована лучшая практика: система управления охраной труда.

Целевая аудитория: все работники.

На решение какой проблемы направлена лучшая практика: повышение мотивации персонала к соблюдению требований охраны труда.

Показатели результативности/эффективности: сокращение количества происшествий/небезопасных действий.

Результаты: возможность «учиться на ошибках» и разрабатывать предупредительные меры.

Уникальность: использована впервые в данном виде экономической деятельности.

**Муниципальное автономное учреждение
дополнительного образования «Детская школа искусств
№ 1 им. Л.Л. Линховойна» г. Улан-Удэ**

Название лучшей практики: «Здоровый работник. Безопасный путь».

Организация: Муниципальное автономное учреждение дополнительного образования «Детская школа искусств № 1 им. Л.Л. Линховойна» г. Улан-Удэ.

Форма: менее 150 человек (малое).

Тип организации: бюджетная организация.

Сфера деятельности: деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений.

Описание практики: разработана корпоративная программа укрепления здоровья на рабочих местах, приглашение специалистов «Центра общественного здоровья и медицинской профилактики МЗ РБ им. Бояновой» для комплексного обследования организма работников с рекомендациями от специалистов о профилактике укрепления здоровья, приглашен инструктор в школу для занятий йогой после рабочего дня (по желанию), разработаны инструкции и методички для применения работниками комплекса упражнения для восстановления умственной и физической активности работника на рабочем месте.

В какой области реализована лучшая практика: укрепление здоровья.

Целевая аудитория: все работники.

На решение какой проблемы направлена лучшая практика: вовлеченность персонала в повышение безопасности.

Показатели результативности/эффективности: повышение производительности труда.

Результаты: укрепление здоровья и повышение производительности труда.

Уникальность: использованы инновационные подходы к управлению персоналом/технологическими процессами.

**Муниципальное бюджетное дошкольное
образовательное учреждение «Детский сад № 95
«Рябинушка» г. Улан-Удэ»**

Название лучшей практики: проект «От семечка до урожая».

Организация: Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 95 «Рябинушка» г. Улан-Удэ».

Форма: менее 150 человек (малое).

Тип организации: бюджетная организация.

Сфера деятельности: образование.

Описание практики: Практика «От семечка до урожая» является инновационным и всеобъемлющим подходом к управлению охраной труда, который охватывает весь цикл, от выбора семян до получения результата, внедряя систему мер безопасности и здоровья работников на каждом этапе, а не только в критических точках. Такая практика обязательно включает формирование рабочей группы, детальный анализ рисков, обучение персонала, разработку инструкций, внедрение СИЗ, проведение инструктажей и регулярный контроль, что обеспечивает высокую культуру безопасности труда и снижает травматизм.



Всемирный день здоровья

Основные компоненты практики:

1. Формирование рабочей группы и организационной структуры: создание команды специалистов, ответственных за внедрение и контроль СУОТ, а также определение круга обязанностей.
2. Анализ условий и планирование: глубокое обследование условий труда, анализ производственного травматизма и заболеваемости на предприятии для выявления рисков и планирования мероприятий по их устранению.
3. Обучение и инструктаж: обучение всех работников, включая руководителей, знаниям и навыкам, необходимым для обеспечения безопасности и сохранения жизни.
4. Разработка инструкций и внедрение процедур: создание четких и доступных инструкций по охране труда для каждого производственного процесса и внедрение процедур для минимизации рисков.
5. Использование средств индивидуальной защиты (СИЗ): обеспечение работников соответствующими СИЗ и контроль за их правильным применением на всех этапах производства.
6. Постоянный контроль и анализ: регулярный мониторинг соблюдения норм безопасности, анализ эффективности проводимых мероприятий и их постоянная модернизация.
7. Интеграция в производственный цикл: внедрение принципов охраны труда на всех этапах, начиная от подготовительных работ и заканчивая получением готовой продукции, что позволяет полностью контролировать и минимизировать риски.

Преимущества практики:

- Комплексное решение проблем: охватывает все аспекты охраны труда, а не только отдельные участки.
- Снижение травматизма и заболеваемости: позволяет предотвращать несчастные случаи и профессиональные заболевания.
- Повышение культуры безопасности: создает условия для формирования ответственного отношения работников к вопросам безопасности.
- Соблюдение законодательства: обеспечивает выполнение требований охраны труда, установленных законодательством.

- Повышение производительности труда: безопасные условия труда способствуют улучшению условий работы и повышению эффективности производства.

В какой области реализована лучшая практика: вовлеченность персонала.

Целевая аудитория: все работники.

На решение какой проблемы направлена лучшая практика: повышение мотивации персонала к соблюдению требований охраны труда.

Показатели результативности/эффективности: повышение производительности труда.

Результаты: повышение производительности труда.

Уникальность: использованы инновационные подходы к управлению персоналом/технологическими процессами.

Муниципальное автономное учреждение «Централизованная библиотечная система г. Улан-Удэ»

Название лучшей практики: «Чек-лист по ОТ: внедрение механизма самоконтроля, учет категорий риска».

Организация: Муниципальное автономное учреждение «Централизованная библиотечная система г. Улан-Удэ».

Форма: менее 150 человек (малое).

Тип организации: бюджетная организация.

Сфера деятельности: деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений.

Описание практики: чек-лист по ОТ: заполняется каждым филиалом ежеквартально. В нем перечислены вопросы, касающиеся условий и охраны труда, и отражает полную картину в подразделении за итоговый период: обучение, нормативная база, медицинские осмотры, инструктажи, целостность и рабочее состояние технических средств, соблюдение санитарно-гигиенических норм на рабочих местах и др. На основании чек-листа специалист работает над устранением проблем и недочетов, строит свою работу по улучшению условий труда в следующий период.



В какой области реализована лучшая практика: система управления охраной труда.

Целевая аудитория: все работники.

На решение какой проблемы направлена лучшая практика: повышение мотивации персонала к соблюдению требований охраны труда.

Показатели результативности/эффективности: сокращение количества происшествий/небезопасных действий.

Результаты: повышение осознанности соблюдения требований безопасности.

Уникальность: использованы инновационные подходы к управлению персоналом/технологическими процессами.

Министерство экономики Республики Бурятия
Отдел государственного управления охраной труда

660001, г. Улан-Удэ, ул. Коммунистическая, д. 47, каб. 212

Телефон: 8 (3012) 21-47-12, 8 (3012) 21-87-64

Электронная почта: info@mecn.govrb.ru

Официальный сайт: <https://egov-buryatia.ru/minec/>

Канал «Охрана труда в Бурятии» в МАКС:
https://max.ru/channel_Ohrana_truda_v_Buryatii



Иллюстративный материал заимствован из общедоступных ресурсов интернета, не содержащих указаний на авторов этих материалов и каких-либо ограничений для их заимствования.