



**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ
ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ**

Информационный сборник

**Лучшие практики в сфере охраны
труда в организациях
Иркутской области**

Иркутск 2025

Оглавление

Введение	3
Электронное подписание карт СОУТ в Байкальском банке ПАО Сбербанк.....	4
Внедрение и промышленная эксплуатация системы контроля сроков обучения на базе ERP системы АО «Иркутсккабель»	7
Ключевые показатели эффективности по производственной безопасности ООО «Иркутская нефтяная компания»	11
Лучшие практики в области охраны труда АО «Ангарский электролизный химический комбинат»	16

Введение

В соответствии со статьей 210 Трудового кодекса Российской Федерации одним из основных направлений государственной политики в области охраны труда является распространение передового отечественного и зарубежного опыта работы по улучшению условий и охраны труда.

Информационный сборник (далее – сборник) подготовлен министерством труда и занятости Иркутской области в целях популяризации охраны труда, стимулирования работодателей к улучшению условий и охраны труда и сохранению здоровья работников.

Сборник содержит базу лучших практик в области охраны труда организаций Иркутской области по итогам работы секции «Охрана труда и промышленная безопасность» Форума работодателей Иркутской области – 2025, проводимого Ассоциацией Иркутское региональное объединение работодателей «Партнерство Товаропроизводителей и Предпринимателей».

Проведение секции включено в План мероприятий, посвященных Всемирному дню охраны труда в Иркутской области в 2025 году, тема которого в 2025 году «Революция в области охраны труда и техники безопасности: роль искусственного интеллекта и цифровизации на рабочем месте».

В сборнике представлен опыт работодателей, включая вопросы внедрения цифровых технологий в охрану труда. Внедрение цифровых технологий в сферу охраны труда, а также методы мотивации работников к безопасному труду (создание положительной культуры безопасности) в настоящее время вносят существенный вклад в решение задач по улучшению условий труда и повышению уровня безопасности на производстве.



Электронное подписание карт СОУТ в Байкальском банке ПАО Сбербанк (в рамках цифровизации сферы «Охрана труда»)

Организация: Байкальский банк ПАО Сбербанк.

Местоположение: г. Иркутск, ул. Нижняя Набережная, 10.

Тип организации: Коммерческая организация.

Сфера деятельности: Финансовая и страховая деятельность.

Описание передового опыта

В соответствии с действующим законодательством (Федеральный закон от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» в редакции от 24.07.2023 г.), в Байкальском банке ПАО Сбербанк внедрен электронный документооборот для подписания карт СОУТ.



При наступлении срока проведения СОУТ в Байкальском банке ПАО Сбербанк происходит подсчет рабочих мест согласно утвержденному ежегодному плану по следующим критериям:

- ввод в эксплуатацию вновь организованных РМ;
- изменение технологического процесса, замена производственного оборудования, которые способны оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников (наименование структурного подразделения, изменение должности);
- изменение состава применяемых материалов и (или) сырья, способных оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников;
- изменение применяемых средств индивидуальной и коллективной защиты, способное оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников;
- получение предписания государственного инспектора труда о проведении внеплановой специальной оценки условий труда в связи с выявлением в ходе контрольных мероприятий нарушений требований

трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

– наличие мотивированных предложений выборных органов первичных профсоюзных организаций или иного представительного органа работников о проведении внеплановой специальной оценки условий труда;

– наличие на РМ несчастного случая на производстве (за исключением несчастного случая на производстве, произошедшего по вине третьих лиц) или выявление профессионального заболевания, причинами которого явилось воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов.

Процедура электронного подписания карт СОУТ включает:

1. Прием документов от контрагента через систему ЭДО (.docx формат).

2. Последовательное утверждение членами комиссии с использованием электронной цифровой подписи (ЭЦП).

3. Подписание карт СОУТ сотрудниками с помощью ЭЦП, рабочие места которых подвергались СОУТ.

4. Хранение подписанных карт в формате .pdf (с подписями) в виде архивов с указанием даты проведения СОУТ.

Целевая аудитория

Все работники.

Результаты внедрения

Ключевые достижения:

- совершенствование СУОТ;
- повышение осознанности требований безопасности;
- возможность анализа ошибок;
- сокращение производственного травматизма.

Экономические и организационные эффекты:

- повышение производительности труда;
- сокращение использования бумаги;
- оптимизация рабочих процессов;
- экономия места по хранению документации;
- проверка с помощью фото- видео-фиксации;
- повышение рейтинга на внешнем рынке;
- повышение лояльности внутренних клиентов;
- быстрый поиск документов.

Уникальность и масштабируемость

Инновационность:

- первое применение в регионе;
- новизна для отрасли;
- инновационный подход к управлению.

Масштабирование:

- возможность тиражирования без ограничений;
- применимость для любых предприятий;
- независимость от размера и формы собственности.

Финансовые показатели

Финансирование на 1 работника: 318,56 руб.

Период получения экономического эффекта от начала внедрения передового опыта: 1 год.

Контактная информация

Адрес: 664011, г. Иркутск, ул. Нижняя Набережная, 10

Контактное лицо: Ветошкин Павел Леонидович, территориальный менеджер направления «Охрана труда, пожарная безопасность и охрана окружающей среды» Байкальского банка ПАО Сбербанк, Шавелкина Наталья Анатольевна, эксперт по охране труда Байкальского банка ПАО Сбербанк, телефон: 8 (3952) 282-728, электронная почта: nashavelkina@sberbank.ru.

Официальный сайт: sberbank.ru

Внедрение и промышленная эксплуатация системы контроля сроков обучения на базе ERP системы

Организация: Акционерное общество «Иркутсккабель».

Местоположение: г. Шелехов, ул. Индустриальная, 1.

Тип организации: Коммерческая организация.

Сфера деятельности: Предоставление прочих видов услуг.

Описание передового опыта

Внедрение и промышленная эксплуатация системы обучения на базе ERP-системы представляет собой инновационный подход к организации процессов АО «Иркутсккабель».

С августа 2024 года наше предприятие стало активно внедрять систему обучения на базе ERP-системы «ИТ Предприятие». За почти полгода использования нового подхода в организации централизованного обучения сотрудников удалось достичь следующих результатов:

1. Повышение эффективности образовательного процесса.
2. Сокращение сроков адаптации новых сотрудников.
3. Автоматизация процесса прохождения стадий обучения и ведения данных об обучающихся.
4. Повышение качества подготовки специалистов.
5. Оптимизация работы наставников и руководителей.
6. Снижение риска потери данных.
7. Работа в едином информационном поле: настроена система уведомлений и задач.

Раздел обучение в ERP-системе «ИТ Предприятие» представляет собой систему управления данными, которая обеспечивает единый источник информации по всем стадиям обучения. Интерфейс и возможности системы позволяют выстроить процесс в соответствии с требованиями предприятия. В рамках внедрения данного подхода, обучение новых сотрудников



разделилось на контролируемые этапы: стадийность обеспечивает нахождение всех заинтересованных лиц в одном информационном поле, с возможностью отслеживать прогресс (стадии) прохождения обучения с указанием сроков и ответственных. Структурирование обучения в системе ERP позволяет эффективно контролировать его прохождение и выявлять «узкие» места.

Многолетний опыт показывает, что основная проблема в организации обучения на предприятии – это отсутствие единого информационного поля и возможности получать информацию «в моменте». ERP-система полностью решила эту проблему: наставники (руководители) имеют доступ ко всей актуальной информации о статусе обучения сотрудников, что решает множество задач:

- индивидуально назначать обучение с учетом той или иной профессии;
- отслеживать прогресс прохождения обучения в режиме реального времени;
- своевременно выявлять отставания от графика;
- оперативно принимать корректирующие меры;
- отслеживать качественные и количественные показатели.

Автоматизированная система уведомлений обеспечивает своевременное информирование всех ответственных лиц о наступлении новых этапов обучения, что существенно снижает риски пропуска важных мероприятий и повышает дисциплину процесса обучения.

Целевая аудитория

Все работники.

Результаты внедрения

Ключевые достижения:

- повышение компетенций персонала;
- совершенствование контроля;
- сокращение сроков обучения;
- повышение управляемости процессов;
- параллельное обучение;
- повышения контроля за прохождением этапов обучения;
- снижение риска потери данных.

Экономические и организационные эффекты:

- оптимизация процесса управления безопасностью;
- повышение производительности труда;
- сокращение случаев технических сбоев оборудования;
- сокращение технических простоев.

Уникальность и масштабируемость

Инновационность:

- инновационный подход к управлению.

Масштабирование:

- возможность тиражирования без ограничений;
- применимость для любых предприятий;
- независимость от размера и формы собственности.

Финансовые показатели

Период получения экономического эффекта от начала внедрения передового опыта: менее года.

Контактная информация

Адрес: 666033, Иркутская область, г. Шелехов, ул. Индустриальная, 1.

Контактное лицо: Исаев Сергей Валерьевич, заместитель директора департамента управления персоналом АО «Иркутсккабель», тел. 8 950 134 5157, электронная почта: isaev@irkutskkabel.ru.

Официальный сайт: <https://irkutskkabel.ru/>







Ключевые показатели эффективности по производственной безопасности

Организация: Общество с ограниченной ответственностью «Иркутская нефтяная компания».

Местоположение: г. Иркутск, проспект Большой Литейный, д. 4.

Тип организации: Коммерческая организация.

Сфера деятельности: Добыча полезных ископаемых.

Описание передового опыта

Начиная с 2017 Иркутская нефтяная компания (ИНК) применяет новые подходы по ключевым показателям эффективности* в области производственной безопасности и охраны здоровья (ПБиОЗ). Наряду с отечественной статистической отчетностью по травматизму в виде абсолютных величин ИНК стала применять относительные показатели, используемые в международной практике для оценки уровня безопасности, разработав собственные коэффициенты тяжести (LTIR) и частотности (TRIR) травматизма в соответствии с законодательством и международными требованиями.

OSHA*	IOGP**	ИНК
DAFW (Day Away from Work) – коэффициент, включающий случаи отсутствия на работе (дни) в связи с тяжелыми травмами	LTIR (Lost time injury rate) – коэффициент частоты травм с временной потерей трудоспособности	LTIR (Lost Time Incidence Rate) – коэффициент тяжести производственного травматизма (FAT смертельные + LTI тяжелые травмы)
TCR (Total Case Rate) – общий показатель частоты происшествий, включающий все случаи легкого и тяжелого травматизма	TRIR (Total recordable injury rate) – общий коэффициент травматизма	TRIR (Total Recordable Incident Rate) – коэффициент частотности случаев производственного травматизма (FAT смертельные + LTI тяжелые + RWC легкие травмы + MTC случаи с предоставлением медицинского лечения)
* OSHA (Occupational Safety and Health Administration) Управление по безопасности и охране здоровья США. **IOGP (The International Association of Oil & Gas Producers) Международная ассоциация производителей нефти и газа.		

*Ключевой показатель эффективности (КПЭ) – оценочный критерий, применяемый для оценки эффективности деятельности и достижения цели.

У принятых показателей по безопасности (DAFW/TCR; LTIR/TRIR; LTIF(R) Lost Time Injury Frequency Rate / TRIFR Total Recordable Injury Frequency Rate) единая методология, различия только в деталях. Данные коэффициенты относительно количеству травм и отработанным человеко-часам, поэтому они точнее показывают уровень травматизма как на больших, так и на малых предприятиях. Важной особенностью проактивного подхода в управлении безопасностью является включение в свою отчетность случаев травмирования работников подрядных организаций, произошедших на производственных объектах заказчика. Они, как правило, превышают количество травм собственных работников.

С 2017 года бенчмарк (целевое значение) по LTIR и TRIR с учетом подрядчиков включался в расчет годового вознаграждения сотрудников компании, дочерних обществ и аффилированных лиц. При этом достигнув, к примеру, по показателю тяжести нулевого значения на следующий год бенчмарк устанавливался «ноль». Но в случае реализации несчастного случая в начале года вовлеченность сотрудников снижалась, так как выполнение целевого значения априори уже не достигнуто.

В 2021 году с целью мотивации работников на качественное и безопасное выполнение задач подразделения, бизнес-плана, производственной программы и долгосрочного интегрированного плана развития Общества в рамках календарного года компания внедрила мультипликатор по производственной безопасности, который входит в расчет годового премирования.

Мультипликатор по ПБ включает в себя три показателя:

- S (Status) – текущая ситуация производственной безопасности к концу календарного года;

- bm (bonus-malus) – суммарная составляющая статистических показателей производственной безопасности;

- L (Leadership) – показатель вовлеченности функционального блока в вопросы безопасности в течение календарного года: проявление лидерства и инициативности в вопросах безопасности.

Расчет мультипликатора по формуле:

$$K_{\text{ПБ}} = \frac{S\% + bm\% \cdot K_{\text{В}} + L}{100\%}, \text{ где}$$

$K_{\text{В}}$ – коэффициент влияния выполнения Leadership на bonus-malus, рассчитывается пропорционально: $K_{\text{В}} = L_{\text{факт}} / L_{\text{max}}$;

S – текущая ситуация (Status) в области ПБиОЗ к концу года (в расчет включаются наличие/отсутствие несчастных случаев со смертельным исходом – FAT, аварий/инцидентов – показатели Tier 1, 2, 3, 4);

bm (bonus-malus) содержит статистические показатели по безопасности с целевыми, пороговыми и максимальными значения на предстоящий отчетный период. Примером наполнения bm могут служить такие показатели, как LTIR, TRIR, MVCR (частотность ДТП) и т.д. Наполнение

bonus-malus показателями происходит в зависимости от приоритетных целей в развитии производственной безопасности Обществ;

L (Leadership) – это показатель вовлеченности функционального блока либо всего Общества в вопросы безопасности в течение календарного года: проявление лидерства и инициативности в вопросах безопасности. Показатели Leadership на год – мероприятия для всего блока, находящегося в прямом подчинении к генеральному директору либо для Общества в целом, которые показывают сверх усилия в вопросах безопасности, не связанные с выполнением прямых должностных обязанностей.

В 2024 установлен новый показатель по повторяемости травматизма – RAIT (Repeatability of accidents by incident type). Коэффициент RAIT включает в себя отношение количества случаев травмирования, включая микротравмы (по основным трендам – типам происшествий) к отработанному количеству человеко-часов.

Выполнение плана мероприятий по снижению ключевого риска «травматизм» с применяемой мотивационной политикой позволило достичь серьезных результатов устойчивого снижения тяжести и частотности травматизма по Группе компаний и нашим партнерам (подрядным организациям). За последние семь лет при увеличении количества отработанных человеко-часов в 3,5 раза TRIR сократился более чем в десять раз (с 9,8 в 2017 до 0,82 в 2024), а LTIR снизился в 18 раз (с 1,70 до 0,09). При этом численность персонала Группы увеличилась с 6,5 тыс. чел. (2017) до 18,7 тыс. чел. (2024).



**Я работаю
безопасно,
а значит:**

- ✓ **Уверен** в себе и своих действиях
- ✓ **Обращаю внимание** на обстановку вокруг и работу своих коллег
- ✓ **Оцениваю** риски
- ✓ **Готов к изменениям** окружающих условий
- ✓ **Действую** по инструкциям



Сильная культура безопасности

- ✓ **Безопасность** — общепризнанная ценность
- ✓ **Ответственность** за безопасность ясно определена
- ✓ **Безопасность** — неотъемлемая часть всех видов деятельности
- ✓ **Саморазвитие** поддерживает и направляет безопасность
- ✓ **Лидерство** явно выражено в вопросах безопасности



Целевая аудитория

Работники компании и подрядных организаций, выполняющие работы на производственных объектах.

Результаты внедрения

Ключевые достижения:

- сокращение случаев производственного травматизма;
- сокращение количества происшествий;
- сокращение случаев небезопасного поведения.

Экономические и организационные эффекты:

- оптимизация процесса управления безопасностью;
- развитие лидерства линейных руководителей;
- возможность учиться на ошибках и разрабатывать предупредительные меры;
- повышение осознанности соблюдения требований безопасности.

Уникальность и масштабируемость

Инновационность:

- первое применение в регионе.

Масштабирование:

- возможность тиражирования без ограничений;
- применимость для любых предприятий;
- независимость от размера и формы собственности.

Финансовые показатели

Период получения экономического эффекта от начала внедрения передового опыта: год.

Контактная информация

Адрес: 664007, г. Иркутск, проспект Большой Литейный, д. 4.

Контактное лицо: Федоров Алексей Юрьевич, начальник отдела по классификации, регистрации, анализу и расследованию происшествий, телефон: 8 (3952) 211-352 доб. 1014, электронная почта: fedorov_ay@irkutskoil.ru.

Официальный сайт: <https://irkutskoil.ru/>



АЭХК
РОСАТОМ

Внедрение системы контроля управления доступом (СКУД)

Организация: Акционерное общество «Ангарский электролизный химический комбинат».

Местоположение: Ангарский городской округ, Южный массив, квартал 2, строение 100.

Тип организации: Коммерческая организация.

Сфера деятельности: Обрабатывающие производства.

Описание передового опыта

Обеспечение безопасности персонала и оборудования с помощью системы контроля и управления доступом (СКУД) в помещениях с высоковольтными электроустановками и электрическим оборудованием.

СКУД позволяет сотрудникам проходить в помещения с помощью электронных ключей, обеспечивая безопасность и предотвращая несанкционированный доступ к оборудованию. Эта система обладает рядом преимуществ:



1. **Безопасность:** предотвращает несанкционированный доступ к оборудованию, защищая от аварийных ситуаций и повышая уровень безопасности на предприятии.

2. **Контроль доступа:** позволяет контролировать и ограничивать доступ сотрудников к определенным помещениям и зонам, предотвращая нарушение правил безопасности и регламентов работы.

3. **Учет рабочего времени:** фиксирует время входа и выхода сотрудников, облегчая работу кадровой службы и контролируя рабочее время персонала.

4. **Интеграция с другими системами безопасности:** современные СКУД могут быть интегрированы с системами видеонаблюдения, пожарной

сигнализации и другими охранными системами, обеспечивая комплексную защиту объекта.

5. Удобство использования: пропускная система упрощает работу кадровой службы и облегчает процесс учета рабочего времени сотрудников.

Таким образом, оснащение помещений системой контроля и управления доступом является важным шагом для обеспечения безопасности персонала и оборудования, а также для контроля доступа и учета рабочего времени сотрудников.

Данная система контроля эксплуатируется с 2022 года с поэтапным расширением.

Целевая аудитория

Работники, выполняющие работы повышенной опасности.

Результаты внедрения

Ключевые достижения:

- совершенствование контроля;
- сокращение случаев производственного травматизма;
- сокращение количества происшествий;
- сокращение случаев небезопасного поведения;
- повышение осознанности соблюдения требований безопасности.

Экономические и организационные эффекты:

- оптимизация процесса управления безопасностью;
- повышение производительности труда.

Уникальность и масштабируемость

Инновационность:

- новизна для отрасли;
- инновационный подход к управлению.

Масштабирование:

– тиражирование не возможно в связи с уникальностью производственных процессов;

– применимость возможна на предприятиях определенного вида экономической деятельности.

Финансовые показатели

Период получения экономического эффекта от начала внедрения передового опыта: менее года.

Контактная информация

Адрес: 665814, Ангарский городской округ, Южный массив, квартал 2, строение 100.

Контактное лицо: Макушев Александр Станиславович, руководитель службы охраны труда и промышленной безопасности, телефон: 8 (3955) 59-93-77, электронная почта: ASMakushev@rosatom.ru.

Официальный сайт: <https://aecc.tvel.ru/>



АЭХК
РОСАТОМ

Внедрение программно-аппаратного комплекса (ПАК) для предсменных медицинских осмотров

Организация: Акционерное общество «Ангарский электролизный химический комбинат».

Местоположение: Ангарский городской округ, Южный массив, квартал 2, строение 100.

Тип организации: Коммерческая организация.

Сфера деятельности: Обрабатывающие производства.

Описание передового опыта

С декабря 2021 года введена в эксплуатацию система мониторинга состояния здоровья «ЮМС Диагностический шлюз» расположенная в здравпункте АО «АЭХК», позволяющая автоматизировать процесс прохождения предсменных, предрейсовых, послесменных и послерейсовых медицинских осмотров в режиме реального времени.

В настоящее время система мониторинга успешно функционирует.

Ключевые возможности комплекса:

1. Автоматическая идентификация сотрудника (ввод идентификатора, Face-ID).

2. Процедура медосмотра автоматизирована и включает:

- идентификацию сотрудника;
- высокая скорость и точность, исключение человеческого фактора (медосмотр одного работника занимает 1-3 минуты, что в 3 раза меньше, чем с фельдшером);

- сбор жалоб;

- тестирование на алкогольное опьянение;

- измерение температуры тела;

- измерение давления и пульса.

3. Ведение электронной медицинской документации.

Ключевое значение комплекса заключается в обеспечении безопасности производственного процесса за счет:

- своевременного выявления состояний, препятствующих выполнению трудовых обязанностей;

- предотвращения допуска сотрудников в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения;

- контроля остаточных явлений опьянения;

- автоматизации процесса медосмотра.

Внедрение комплекса позволяет:

- обеспечить высокий уровень безопасности производства;
- оптимизировать процесс проведения медосмотров;
- создать надежную базу медицинских данных;
- повысить производительность труда за счет автоматизации рутинных процедур;
- обеспечить соответствие требованиям законодательства в области охраны труда.

Комплекс особенно актуален для предприятий с повышенными требованиями к контролю медицинских показателей сотрудников.

Целевая аудитория

Отдельные структурные подразделения.

Результаты внедрения

Ключевые достижения:

- сокращение случаев производственного травматизма;
- сокращение количества происшествий;
- сокращение случаев небезопасного поведения;
- совершенствование контроля.

Экономические и организационные эффекты:

- оптимизация процесса управления безопасностью;
- повышение производительности труда;
- своевременное реагирование на существующие и вновь возникающие опасности и опасные ситуации.

Уникальность и масштабируемость

Инновационность:

- новизна для отрасли;
- инновационный подход к управлению.

Масштабирование:

- применимость возможна на предприятиях определенного вида экономической деятельности.

Финансовые показатели

Период получения экономического эффекта от начала внедрения передового опыта: менее года.

Контактная информация

Адрес: 665814, Ангарский городской округ, Южный массив, квартал 2, строение 100.

Контактное лицо: Чекомасова Татьяна Александровна, специалист по охране труда АО «АЭХК», телефон: 8 (3955) 59-91-20, электронная почта: TaAChekomasova@rosatom.ru.

Официальный сайт: <https://aecc.tvel.ru/>





АЭХК
РОСАТОМ

Система видеонаблюдения опасных участков

Организация: Акционерное общество «Ангарский электролизный химический комбинат».

Местоположение: Ангарский городской округ, Южный массив, квартал 2, строение 100.

Тип организации: Коммерческая организация.

Сфера деятельности: Обрабатывающие производства.

Описание передового опыта

Система непрерывного автоматического видеонаблюдения на опасных участках АО «АЭХК» представляет собой комплекс технических средств для обеспечения безопасности объектов, персонала и материальных ценностей в режиме реального времени, так и архивных, должностными лицами в рамках текущей деятельности и административно-общественного контроля. При осуществлении контроля за соблюдением требований безопасности с применением системы видеонаблюдения выявляется более 40 нарушений в год, применяются меры административного воздействия.

Функциональные возможности:

- автоматическое отслеживание соблюдения требований охраны труда и пожарной безопасности;
- контроль использования средств индивидуальной защиты;
- мониторинг положения работников относительно опасного оборудования;
- мгновенная фиксация нарушений;
- автоматическая отправка уведомлений ответственному персоналу.

Ключевое значение системы заключается в:

- предотвращении производственного травматизма;
- обеспечении безопасности работников;
- защите материальных ценностей;
- контроле за соблюдением требований охраны труда;
- оперативном реагировании на нарушения;
- анализе работ повышенной опасности на предмет соответствия действующим НД.

Система позволяет выявлять следующие нарушения:

- отсутствие или неправильное использование средств индивидуальной защиты;

– нарушение безопасного расстояния до оборудования.

Система интегрируется с другими элементами безопасности предприятия и позволяет создать комплексную защиту производственных объектов.

Система видеонаблюдения функционирует с поэтапным расширением с 2019 года. На сегодня установлено 260 камер видеонаблюдения.

Целевая аудитория

Работники, выполняющие работы повышенной опасности.

Результаты внедрения

Ключевые достижения:

- совершенствование контроля;
- сокращение случаев производственного травматизма;
- сокращение количества происшествий;
- сокращение случаев небезопасного поведения;
- повышение осознанности соблюдения требований безопасности.

Экономические и организационные эффекты:

- своевременное реагирование на существующие и вновь возникающие опасности и опасные ситуации;
- повышение производительности труда.

Уникальность и масштабируемость

Инновационность:

- новизна для отрасли;
- инновационный подход к управлению.

Масштабирование:

– применимость возможна на предприятиях определенного вида экономической деятельности.

Финансовые показатели

Период получения экономического эффекта от начала внедрения передового опыта: менее года.

Контактная информация

Адрес: 665814, Ангарский городской округ, Южный массив, квартал 2, строение 100.

Контактное лицо: Макушев Александр Станиславович, руководитель службы охраны труда и промышленной безопасности, телефон: 8 (3955) 59-93-77, электронная почта: ASMakushev@rosatom.ru.

Официальный сайт: <https://aecc.tvel.ru/>



Министерство труда и занятости Иркутской области

Отдел охраны и государственной экспертизы условий труда

664003, Иркутск, ул. Киевская, д. 1, каб. 31

Телефон: 8 (3952) 33-22-45

Электронная почта: szn-irkobl@mail.ru

www.irkzan.ru

